



П Р И К А З

20 июня 2018

№ 0120/01-04

Ижевск

**Об отнесении учреждения к группе по оплате труда руководителей,
установлении выплат стимулирующего характера начальнику казённого
учреждения Удмуртской Республики «Управление автомобильными
дорогами Удмуртской Республики»**

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 01 августа 2011 года № 263 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казённых учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики» (далее – Положение), приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики от 31 декабря 2015 года № 0341/01-05 «Об отнесении учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики к группе по оплате труда руководителей» приказываю:

1. Установить с 20 июня 2018 года 1 группу по оплате труда руководителю казённого учреждения Удмуртской Республики «Управление автомобильными дорогами Удмуртской Республики».

2. Установить начальнику казённого учреждения Удмуртской Республики «Управление автомобильными дорогами Удмуртской Республики» (далее – учреждение) с 20 июня 2018 года следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячную надбавку за выслугу лет в размере, определяемом согласно пункту 31 Положения;

ежемесячную надбавку за интенсивность и высокие результаты работы в размере 140 процентов должностного оклада;

премиальные выплаты по итогам работы в размере до 100 процентов должностного оклада.

При определении размера премии по итогам работы за месяц учитываются результаты деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

3. Установить с 20 июня 2018 года критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах)
Ежемесячная премия по итогам работы, за исключением декабря, по состоянию на 1-ое число месяца, следующего за отчетным	отсутствие просроченной кредиторской задолженности	20 % должностного оклада
	своевременная выплата заработной платы работникам учреждения	15 % должностного оклада
	отсутствие нарушений законодательства	5 % должностного оклада
	своевременное устранение нарушений, выявленных контрольными органами	5 % должностного оклада
	своевременное и в полном объеме предоставление бюджетной отчетности в установленные сроки	15 % должностного оклада
	выполнение прогнозного плана поступления доходов, по администрируемому учреждением доходам	20 % должностного оклада
	своевременное исполнение указаний и поручений Миндортранса УР	5 % должностного оклада
	эффективное использование бюджетных средств, выделенных для осуществления деятельности учреждения	10 % должностного оклада
	соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя учреждения со средней заработной платой работников учреждения.	5 % должностного оклада
Премия по итогам работы за декабрь по состоянию на 25 число текущего месяца	отсутствие просроченной кредиторской задолженности	15 % должностного оклада
	своевременная выплата заработной платы работникам учреждения	15 % должностного оклада
	отсутствие нарушений законодательства	5 % должностного оклада
	своевременное устранение нарушений, выявленных контрольными органами	5 % должностного оклада
	своевременное и в полном объеме предоставление бюджетной отчетности в установленные сроки	15 % должностного оклада

выполнение прогнозного плана поступления доходов, по администрируемым учреждением доходам	20 % должностного оклада
своевременное исполнение указаний и поручений Миндортранса УР	5 % должностного оклада
эффективное использование бюджетных средств, выделенных для осуществления деятельности учреждения	10 % должностного оклада
соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя учреждения со средней заработной платой работников учреждения.	5 % должностного оклада
использование средств Фонда социального страхования, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма	5 % должностного оклада

При совпадении отчетной даты с выходным или праздничным днем данные представляются на день, следующий за выходным или праздничным днем.

4. Признать утратившим силу приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики от 12 января 2017 года № 0003/01-04 «Об отнесении учреждения к группе по оплате труда руководителей, установлении выплат стимулирующего характера начальнику казенного учреждения Удмуртской Республики «Управление автомобильными дорогами Удмуртской Республики».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.В. Горбачев